

EDICTE

Es fan públiques les bases del procés selectiu per a la contractació en pràctiques de quatre persones joves beneficiàries del programa de Garantia Juvenil a Catalunya 2021, aprovades per decret de presidència núm. 307 de 14 de juny de 2021.

Així mateix, es convoca el procés selectiu dels llocs de treball esmentats d'acord amb les bases que es publiquen a continuació.

BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ PER A LA CONTRACTACIÓ EN PRÀCTIQUES DE QUATRE PERSONES JOVES BENEFICIÀRIES DEL PROGRAMA DE GARANTIA JUVENIL A CATALUNYA 2021

Índex

PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA	1
SEGONA.- REQUISITS IMPRESCINDIBLES DE PARTICIPACIÓ	3
TERCERA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR	5
QUARTA.- PROCEDIMENT DE SELECCIÓ.....	5
CINQUENA.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS	6
SISENA.- ADMISSIÓ D'ASPIRANTS I PROCÉS DE SELECCIÓ	7
SETENA.- QUALIFICACIÓ. LLISTA D'APROVATS.....	7
VUITENA.- CONTRACTACIÓ	8

PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

La selecció de quatre persones joves beneficiàries del programa de garantia juvenil i inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades al Servei Públic d'Ocupació, d'acord amb [la Resolució TSF/1556/2021, d'11 de maig, per la qual s'obre la convocatòria, per a l'any 2021, per a la concessió de subvencions destinades a incentivar la contractació en pràctiques de persones joves beneficiàries del Programa de Garantia Juvenil a Catalunya \(SOC - JENP\) \(ref. BDNS 565045\)](#), mitjançant el sistema de selecció d'oposició.

Contractació: El contracte a subscriure amb les persones seleccionades serà en la modalitat de contracte en pràctiques.

Jornada i horari: La jornada laboral serà de 37,5 hores, distribuïdes de dilluns a divendres de 8:00 a 15:00 i 2,5 hores la tarda de dilluns o dimecres, o el que estableixi el Consell Comarcal d'acord amb les necessitats del servei.

Durada: Sis mesos i començarà com termini màxim el dia 30 de setembre de 2021.

Perfil de les persones candidates: Les persones seleccionades duran a terme les següents tasques en funció del procés de selecció al que es presentin:

a) Tècnic/a A2 adscrita a l'Àrea d'Educació, Cultura i Joventut.

Supervisió i coordinació del projecte CUEME i organització de la trobada de cooperatives escolars que enguany, si les mesures ho permeten, es farà en format presencial; Coordinació dels consells d'infants de la comarca en un context on caldrà redefinir les activitats que es feien presencialment en un context on no podran barrejar-se consells d'infants de diferents municipis.

Execució i la coordinació del Bages Educa.

Coordinació del Projecte Cep, tina, vi: recuperem la memòria popular de la vinya i el vi.

Projecte de voluntariat europeu: elaboració de material i de les dinàmiques per a poder treballar el procés de visualització i presa de consciència dels aprenentatges realitzats pels participants.

Implicació en el projecte de Fira de l'Estudiant. Enguany, sinó hi ha canvis, es podrà retornar al format presencial; possiblement es treballarà en un format mixta i ens caldran caps i mans per a repensar estratègies.

Seguiment i inspeccions dels serveis de menjador i transport escolar. I seguiment del monitoratge del programa Treball i formació i el monitoratge de l'alumnat amb NEE.

Inventari de l'equipament i material de les cuines amb gestió a través del Consell Comarcal del Bages.

b) Tècnic/a A2 adscrita a l'Àrea de Presidència, Vicepresidència i Administració

Participació en l'elaboració del Pla d'Actuació Comarcal (PAC) del Consell Comarcal del Bages.

Suport tècnic als projectes estratègics que estiguin en fase de preparació i execució.

Suport a la gestió de la contractació i de les subvencions.

Suport a l'elaboració i tramitació de documentació de les àrees de gerència i serveis financers i serveis generals.

c) Tècnic/a A2 adscrita al Servei d'Inclusió Social, Acollida i Envel·liment

Suport al desplegament, realització i seguiment del Servei de Primera Acollida (S1A), i especialment dels mòduls formatius vinculats, a l'ABSS del Bages.

Suport tècnic als ajuntaments de l'Àrea Bàsica i les entitats que gestionen el desplegament del Servei de Primera Acollida (S1A).

Suport en la Informació i desplegament del Servei de Primera Acollida (S1A) als municipis de l'ABSS del Bages.

Realització de sessions de benvinguda i les entrevistes d'acollida als municipis de l'ABSS del Bages.

Suport en la organització, seguiment, coordinació i realització dels mòduls formatius als municipis de l'ABSS del Bages.

Suport en la gestió del servei d'assessorament en estrangeria i del servei d'interpretació lingüística del Bages.

Suport en la coordinació de les activitats de sensibilització per les diversitats múltiples, la convivència, i executar campanyes relacionades que promoguin la cohesió social a la comarca des d'una perspectiva inclusiva.

d) Tècnica A2 adscrita a l'Àrea Desenvolupament comarcal i Turisme:

Suport al desplegament, execució i avaluació de les actuacions del Projecte Treball, Talent i Tecnologia.

Suport a les actuacions del Projecte Suport al Sector de l'Automoció.

Suport en l'actualització de la bases de dades de polígons i empreses i l'elaboració d'informes municipals.

Suport a l'actualització de pàgines web de l'Àrea de Turisme i de l'Àrea de Desenvolupament.

Suport al Projecte de la Ruta del vi.

Suport al projecte del Rebot del Bages.

Suport en l'organització i gestió de jornades i reunions de treball.

I totes les altres funcions i tasques que li siguin atribuïdes i encomanades per la persona tècnica responsable de cada un dels serveis.

Sou brut mensual:

Subgrup A2: 1.213,69€ bruts mensuals (6 mensualitats + part proporcional paga extra)

SEGONA.- REQUISITS IMPRESCINDIBLES DE PARTICIPACIÓ

Per prendre part en les proves selectives serà necessari reunir les condicions següents:

- Ser majors de 16 anys i menors de 30 anys.
- Constar inscrites com persones beneficiàries del Sistema Nacional de Garantia Juvenil i com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO) al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.
- Acreditar la possessió d'un títol formatiu que els habiliti per a l'exercici professional de la plaça a cobrir: títol universitari, o títols oficialment reconeguts com a equivalents:

a) Tècnic/a A2 adscrita a l'Àrea d'Educació, Cultura i Joventut:

Grau universitari de la branca de les ciències socials i jurídiques i de la branca de ciències de la salut.

Especialment aquelles relacionats amb: educació social, treball social, educació primària, pedagogia i psicologia.

b) Tècnic/a A2 adscrita a l'Àrea de Presidència, vicepresidència i administració:

Grau universitari de la branca de les ciències socials i jurídiques.

Especialment: Gestió i Administració d'Empreses, Gestió i Administració Pública , Ciències Polítiques i Dret.

c) Tècnic/a A2 adscrita a Servei d'Inclusió Social, Acol·lida i Envel·liment:

Grau universitari de la branca de les ciències socials i jurídiques, de la banca d'arts i humanitats i de la branca de ciències de la salut.

Especialment: educació social, treball social, pedagogia, antropologia, sociologia i psicologia.

d) Àrea de Desenvolupament comarcal i Turisme:

Grau universitari de la branca de les ciències socials i jurídiques.

Especialment: Gestió i Administració d'Empreses, Ciències Polítiques i Dret i Turisme

- Complir els requisits específics que exigeix la modalitat del contracte de treball en pràctiques:
 - No haver transcorregut més de 5 anys des de la finalització dels estudis, o convalidació dels estudis, o certificat de professionalitat, aquest requisit no serà d'aplicació pels contractes celebrats amb joves menors de 30 anys, o de 35 en cas de discapacitat reconeguda igual o superior al 33%.
 - No haver estat contractat en pràctiques un temps superior a 2 anys.
- Acreditar coneixements de llengua catalana de nivell (C) de la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o equivalent.
- No tenir cap malaltia o defecte físic que impedeixi el desenvolupament de les funcions corresponents.
- No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei a l'Estat, a les comunitats autònomes o a l'Administració local, per mitjà de resolució ferma, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques per sentència ferma.
- No trobar-se en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes en la legislació vigent sobre la matèria.

- Permís de conducció de classe B i disponibilitat de vehicle propi (justificació: les funcions requereixen desplaçaments pel territori que no es poden fer amb transport públic). Solament en el cas de la plaça A2 adscrita a l'Àrea d'Educació, Cultura i Joventut; i l'adscrita al Servei d'Inclusió Social, Acollida i Envel·liment
- b) Disponibilitat d'incorporació immediata i com a termini màxim el dia 15 de setembre del 2021. En el cas de la plaça A2 adscrita a l'Àrea d'Educació, Cultura i Joventut la incorporació haurà de ser com a màxim el 15 de juliol del 2021.

Tots els requisits i les condicions previstes en aquesta base s'han de mantenir i poder acreditar a la data immediatament anterior a l'inici del contracte.

No podran participar en aquesta convocatòria les persones que hagin participat al Programa Joves en pràctiques a les Convocatòries dels exercicis 2019 i 2020.

TERCERA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador estarà constituït per un mínim de tres membres titulars i tres membres suplents (presidència, vocal, secretari/a). Els membres del Tribunal seran els que s'indicaran en la relació d'admesos/es i exclosos/es.

L'abstenció i la recusació dels membres dels tribunal s'han d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Per valorar les proves de coneixements de la llengua catalana, el tribunal qualificador disposarà d'una persona que l'assessorarà, amb veu i sense vot, nomenada per l'òrgan competent en matèria de política lingüística.

Es constituïran quatre tribunals qualificadors, un per cada un dels llocs de treball que es convoquen, que estaran compostats pels següents membres:

- President/a: Un/a treballador/a del Consell Comarcal del Bages amb titulació igual o superior al lloc de treball que es selecciona.
- Vocals: Dos treballadors/es del Consell Comarcal del Bages amb titulació igual o superior.

QUARTA.- PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El procediment de selecció serà mitjançant oposició i constarà d'una entrevista per competències de caràcter obligatori i eliminatori, si no s'obté una qualificació mínima de 5 sobre 10, i una prova pràctica oral sobre un tema relacionat amb el lloc de treball al que s'obté.

L'aspirant que no obtingui un mínim de 5 punts en aquesta segona prova en serà automàticament eliminat/a. La qualificació màxima d'aquesta segona prova serà de 10 punts.

Els/les aspirants poden consultar l'apartat Serveis de la pàgina web del Consell www.ccbages.cat per informar-se dels projectes i actuacions que es realitzen a l'Àrea d' Educació, Cultura i Joventut, Servei d'Inclusió Social, Acollida i Envel·liment, l'Àrea de Presidència, vicepresidència i administració i l'Àrea Desenvolupament comarcal i Turisme.

A la prova pràctica oral l'aspirant, en un període màxim de 15 minuts, defensarà un supòsit pràctic que serà plantejat pel tribunal. Aquesta prova es qualificarà sobre un màxim de 10 punts. Es valorarà la capacitat de comunicació, la claredat i la coherència de l'exposició i la utilització del llenguatge tècnic apropiat.

En acabar la fase d'oposició, totes aquelles persones que superin el mínim de punts establerts en la fase d'oposició que no hagin acreditat el coneixement exigint en la llengua catalana hauran de realitzar una prova de català consistent en un exercici de coneixements de català del nivell C. La qualificació d'aquest exercici és d'apte o no apte; les persones aspirants que siguin considerades no aptes restaran eliminades del procés.

CINQUENA.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Un cop el Servei d'Ocupació de Catalunya resolgui i atorgui al Consell Comarcal del Bages la subvenció per efectuar les quatre contractacions, el Consell Comarcal haurà de presentar les ofertes d'ocupació dels llocs de treball que necessita contractar a l'Oficina de Treball ubicada a Manresa.

Per tal de fer la màxima publicitat i difusió de les ofertes i d'agilitzar la gestió de recollida de candidatures, el Consell Comarcal del Bages disposa en l'apartat Tràmits de la web del Consell una Instància específica de *Contractes en Pràctiques Joves Beneficiaries de la Garantia Juvenil 2021* www.ccbages.cat/tramits. Aquesta instància té l'apartat exposo i sol·licito predefinit, i l'opció de triar el lloc de treball al qual es vol accedir. A la instància s'haurà d'adjuntar la documentació següent: NIF/NIE, la titulació requerida, CV, nivell C català, full d'alta a la Garantia Juvenil, full DONO SOC, i carnet de conduir (solament en el cas de les plaça A2 adscrites a l'Àrea d'Educació, Cultura i Joventut i l'adscrita al Servei d'Inclusió Social, Acollida i envelliment)..

La presentació de la instància de participació en el procés de selecció pressuposa el coneixement i l'acceptació de les normes que el regulen.

Les instàncies es poden presentar telemàticament a la seu electrònica del Consell Comarcal. El model normalitzat d'instància, així com qualsevol altre informació relativa a aquestes Bases, estarà a disposició de les persones interessades a la pàgina web del Consell Comarcal del Bages www.ccbages.cat/tramits.

El termini per a la presentació de sol·licituds finalitza el dia **10 de juliol de 2021 per a la plaça adscrita a l'Àrea d' Educació, Cultura i Joventut i el 10 de setembre per a les places adscrites a Servei d'Inclusió Social, Acol·lida i Envel·liment, l'Àrea de Presidència, vicepresidència i administració i l'Àrea Desenvolupament comarcal i Turisme.**

Les persones interessades també poden adreçar-se directament a l'Oficina de Treball de Manresa per ser incloses en la llista de candidats/es i poder participar en el procés de selecció.

Per resoldre dubtes sobre els requisits imprescindibles que s'han de complir per poder participar en el procés de selecció, es recomana a tothom qui estigui interessat en aquestes ofertes que es posi en contacte amb la Referent d'Ocupació Juvenil del Bages (grauba@ccbages.cat) abans del dia 5 de juliol del 2021. Aquestes places laborals són subvencionades pel Fons Social Europeu i la Iniciativa d'Ocupació Juvenil.

Totes les notificacions del procediment de selecció es faran a totes les persones interessades per publicació en l'e-tauler <https://tauler.seu.cat/inici.do?idens=8100750006> a l'empara de l'art. 45.1.a de la Llei 39/2015.

SISENA.- ADMISSIÓ D'ASPIRANTS I PROCÉS DE SELECCIÓ

Totes les sol·licituds presentades a través de la pàgina web del Consell Comarcal del Bages hauran de ser validades per l'Oficina de Treball abans de poder formar part del procés de selecció.

L'Oficina de Treball facilitarà al Consell una llista amb persones candidates per a cada lloc de treball que compleixen els requisits, amb les quals el Consell ha de realitzar el procés de selecció.

Un cop finalitzades les proves el Tribunal procedirà a la seva correcció i es publicaran els resultats a l'E-Tauler i web del Consell Comarcal del Bages.

El dia de realització de les proves els candidats hauran de presentar-se amb el seu DNI i mascareta per donar compliment a les mesures de sanitat en front la COVID-19 i hauran de tenir presentada la documentació acreditativa de la titulació acadèmica que els faculta per presentar-se a aquest procés de selecció.

SETENA.- QUALIFICACIÓ I LLISTA D'APROVATS

Acabat la totalitat del procés selectiu, el Tribunal confeccionarà el resultat de la puntuació atorgada i proposarà la contractació a favor de l'aspirant amb major puntuació obtinguda. Els/les aspirants no proposats podran formar part d'una

l·lista d'espera per cobrir possibles vacants o substitucions amb nomenaments de caràcter temporal d'aquest lloc de treball.

VUITENA.- CONTRACTACIÓ

La contractació de les persones seleccionades estarà íntegrament supeditada a l'atorgament de la subvenció i a l'aprovació de les candidatures seleccionades per part del Servei d'Ocupació de Catalunya i de l'Oficina de Treball..

L'aspirant proposat pel Tribunal de Selecció, serà contractat pel Consell Comarcal del Bages. Abans de la seva contractació haurà de presentar tots els documents originals acreditatius de la titulació exigida i els requerits per participar a la convocatòria.

Amb caràcter general s'estableix un període de prova de dos mesos. Un cop finalitzat el termini indicat, el/la Cap del Servei de l'Àrea corresponent, emetrà un informe en el que s'avaluarà la idoneïtat del candidat al lloc a cobrir, així com la seva capacitat d'aprenentatge. La no superació del període de prova suposarà l'extinció del contracte laboral.

Estefania Torrente i Guerrero
La presidenta del Consell Comarcal del Bages